



Faculteit Rechtsgeleerdheid

5.1.2e

Steenschuur 25
Leiden Intern

Postbus 9500
2300 RA Leiden

Nummer 2015/42935

Datum 26 oktober 2015

Doorkiesnr. 3176

Onderwerp Werkplan Diversiteit en Inclusiviteit

Contactpersoon 5.1.2e

Geachte 5.1.2e

Graag reageer ik, namens 5.1.2e en het diversity office, op het werkplan Diversiteit en Inclusiviteit 2015-2016 van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid, dat we onlangs van je mochten ontvangen. 5.2.1

5.2.1

5.2.1

5.2.1

Tegelijkertijd wordt helder aangegeven dat het hier om een veranderingsproces gaat dat ook “van onderop” vorm zal dienen te krijgen. Deze uitgangspunten komen expliciet terug in de concrete maatregelen die worden voorgesteld. Deze aandacht voor het samenspel tussen maatregelen “van onderop” en “van bovenaf” en voor de institutionele inbedding, biedt een garantie voor effectief beleid.

5.2.1

5.2.1



Blad 2/2

Ook de aanvullende doelstelling met betrekking tot effectiever onderwijs lijkt zinvol en effectief. Het zou hier nuttig kunnen zijn gebruik te maken van de bevindingen van het consortium van Universiteit Leiden, Vrije Universiteit Amsterdam, en Erasmus Universiteit, dat zich momenteel buigt over het verbeteren van het studiesucces van studenten met een migrantenachtergrond tijdens de hele scholings- en studieloopbaan. Wij zien uit naar een uitgewerkt tijdpad voor dit aspect van jullie werkzaamheden.

We nemen aan dat de volgende versie van het werkplan voor alle actiepunten een nader tijdpad zal omvatten, en een indicatie van het budget. Graag overleggen we met de FdR over welke kosten voor rekening van het centrale diversiteitsbeleid kunnen komen. Dat geldt in elk geval voor de kosten van de trainingen die de aanbevolen maatregelen ondersteunen (benoemingsprocedures, studentenondersteuning, bestuurders, enz.) .

Tenslotte willen we twee aandachtspunten noemen. Ten eerste zijn de doelen voor het aantal vrouwen in hogere functies erg ambitieus. We overleggen graag met jullie om te bepalen of extra ondersteuning en maatregelen hier aan de orde zijn.

5.2.1

5.2.1

5.2.1

5.2.1

Graag maken wij binnenkort een afspraak met jou, de 5.1.2e die de zaken waarnemen voor 5.1.2e en eventuele andere betrokkenen, om verder te praten over de steun die het diversity office zou kunnen bieden.

Nogmaals hartelijk dank voor een uitstekend beleidsplan,

Met vriendelijke groet,

Mede namens

5.1.2e